|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wypełnia Zespół Kierunku | Nazwa modułu (bloku przedmiotów): **PRZEDMIOTY PODSTAWOWE** | | | | | | Kod modułu: **B** | |
| Nazwa przedmiotu: **Zarządzanie** | | | | | | Kod przedmiotu: **12** | |
| Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej przedmiot / moduł: **INSTYTUT EKONOMICZNY** | | | | | | | |
| Nazwa kierunku: **LOGISTYKA** | | | | | | | |
| Forma studiów: **SS** | | | Profil kształcenia: **praktyczny** | | | | |
| Rok / semestr:  **I/II** | | | Status przedmiotu /modułu:  **obowiązkowy** | | | Język przedmiotu / modułu:  **polski** | |
| Forma zajęć | wykład | ćwiczenia | | laboratorium | projekt | seminarium | inne  (wpisać jakie) |
| Wymiar zajęć (godz.) | 30 | 30 | |  | 15 |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Koordynator przedmiotu / modułu | dr Mariusz Darabasz |
| Prowadzący zajęcia | dr Mariusz Darabasz; dr Henryk Gawroński, prof. uczelni; dr Teresa Pietrulewicz, mgr Bartosz Kalisz; |
| Cel kształcenia przedmiotu / modułu | Celem nauczania przedmiotu jest uzyskanie przez studentów efektów uczenia się w zakresie procesu zarządzania jako sprawowania władzy, podejmowania decyzji i dysponowania zasobami w podmiotach gospodarczych. Celem nauczania jest również uświadomienie studentom potrzeby skutecznego zarządzania tymi jednostkami w celu uzyskani przewagi konkurencyjnej. |
| Wymagania wstępne | Nie dotyczy |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **EFEKTY UCZENIA SIĘ** | | |
| Nr efektu uczenia się/ grupy efektów | Opis efektu uczenia się | Kod kierunkowego efektu  uczenia się |
| 01 | Ma wiedzę w zakresie możliwości i zasad wykorzystania w podmiotach gospodarczych nowoczesnych koncepcji i metod organizacji i zarządzania | K1P\_W01  K1P\_W07 |
| 02 | Określa funkcje kierowania, zasady budowy struktur organizacyjnych, zarządzania strategicznego i ich znaczenie dla sprawnego funkcjonowania organizacji. | K1P\_W02  K1P\_W06 |
| 03 | Charakteryzuje różnorodne źródła informacji, niezbędne do podejmowania i prowadzenia biznesu. | K1P\_W06  K1P\_W07 |
| 04 | Wykorzystuje zdobytą wiedzę teoretyczną i praktyczną w zakresie doskonalenia procesu zarządzania podmiotem gospodarczym. | K1P\_U01 |
| 05 | Potrafi diagnozować proces zarządzania organizacją, wskazywać innowacyjne i niekonwencjonalne rozwiązania z zakresu funkcjonowania biznesu. | K1P\_U04  K1P\_U10 |
| 06 | W trakcie gier kierowniczych oraz pracując w grupie sporządzającej projekt zdobywa kompetencje i umiejętności współdziałania w grupie, organizowania i kierowania pracą zespołu oraz przyjmuje różne role. | K1P\_U10  K1P\_U12 |
| 07 | Bierze odpowiedzialność za powierzone mu zadania przed współpracownikami. | K1P\_K02 |
| 08 | W trakcie gier kierowniczych oraz sporządzania projektu weryfikuje swoje działania, postawy oraz poszukuje nowych, lepszych rozwiązań. | K1P\_K01 |
| 09 | Pracując w trakcie opracowywania projektu w grupie wpływa na kształtowanie kultury osobistej w środowisku pracy. | K1P\_K05 |

|  |
| --- |
| **TREŚCI PROGRAMOWE** |
| Wykład |
| Pojęcie, przedmiot i podmiot zarządzania; Elementy systemu zarządzania; Funkcje kierowania; Cykl działania zorganizowanego; Etapy procesu planowania i organizowania; Zasady tworzenia struktur organizacyjnych; Rodzaje struktur organizacyjnych; Istota i uwarunkowania skuteczności systemu motywowania; Kultura organizacyjna jako element systemu zarządzania; Strategia organizacji; Proces podejmowania decyzji; Istota i rodzaje zmian organizacyjnych; Zarządzanie zmiana organizacyjną; Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania; Organizacje wirtualne |
| Ćwiczenia |
| Gry kierownicze, Identyfikacja stylu kierowania. |
| Projekt |
| W oparciu o przykład praktyczny i określone przez prowadzącego zajęcia parametry przeprowadzenie analizy i oceny struktury organizacyjnej i zaprojektowanie zamian struktury. W oparciu o przykład praktyczny i określone przez prowadzącego zajęcia parametry zaplanowanie wykorzystania w podmiocie gospodarczym wybranych nowoczesnych metod zarządzania. |

|  |  |
| --- | --- |
| Literatura podstawowa | 1. Ricky W. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, Warszawa 2006, 2007, 2017 i kolejne wydania. 2. Czermiński A., Czerska M., Nogalski B., Rutka R., Apanowicz J., Zarządzanie organizacjami, Toruń 2002. 3. Kieżun W., Sprawne zarządzanie organizacjami, Warszawa 1998. 4. Darabasz M, Wybrane nowoczesne metody organizacji i zarządzania małymi i średnimi przedsiębiorstwami na rynku turystycznym, [w:] pod red. L. Czechowskiego, Małe i średnie przedsiębiorstwa na rynku turystycznym, Gdańsk 2007. |
| Literatura uzupełniająca | Kożuch B., Zarządzanie publiczne w teorii i praktyce polskich organizacji, Warszawa 2004.  Collins J., Poras J. I., Wizjonerskie organizacje, Warszawa 2008,  Darabasz M., Strategiczne zarządzanie przedsiębiorstwem turystycznym, [w:] pod red. L. Czechowskiego, Przedsiębiorczość w turystyce, Gdańsk 2011. |
| Metody kształcenia stacjonarnego | Wykład, gry kierownicze, prezentacje multimedialne, metody praktyczne - studium przypadku, projekt |
| Metody kształcenia  z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość | nie dotyczy |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Metody weryfikacji efektów uczenia się | | Nr efektu uczenia się/grupy efektów |
| Test wiedzy: | | 01-03 |
| Gry kierownicze | | 04-05 |
| Opracowanie projektu | | 06-09 |
| Formy i warunki zaliczenia | Test wiedzy - 30 % oceny  Aktywny udział w ćwiczeniach (grach kierowniczych) - 30 % oceny  Ocena sporządzonego projektu - 40 % oceny | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NAKŁAD PRACY STUDENTA | | | |
| Rodzaj działań/zajęć | Liczba godzin | | |
| Ogółem | W tym zajęcia powiązane  z praktycznym przygotowaniem zawodowym | W tym udział w zajęciach przeprowadzonych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość |
| Udział w wykładach | 30 |  |  |
| Samodzielne studiowanie | 30 | 15 |  |
| Udział w ćwiczeniach audytoryjnych i laboratoryjnych, warsztatach, seminariach | 30 | 30 |  |
| Samodzielne przygotowywanie się do ćwiczeń | 20 | 10 |  |
| Przygotowanie projektu / eseju / itp. | 35 | 35 |  |
| Przygotowanie się do egzaminu / zaliczenia | 20 | 10 |  |
| Udział w konsultacjach | 0,1 | 0,1 |  |
| Inne |  |  |  |
| **ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.** | 165,1 | 100,1 | 0 |
| **Liczba punktów ECTS za przedmiot** | **6** | | |
| Liczba punktów ECTS związana z zajęciami praktycznymi | 3,6 | | |
| Liczba punktów ECTS związana z kształceniem na odległość (kształcenie z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość) | 0 | | |
| Liczba punktów ECTS za zajęciach wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich | 2,2 | | |